



Sarajevo, 31.08.2009.

Broj predmeta: Ž-SA-01-433/09

OŠ „Sedma osnovna škola“

Sarajevo

N/r direktorice Sadete Redžepi

Instituciji Ombudsmena BiH se obratila gđa. Birsana Lagumdžija, profesorica pedagogije i psihologije u OŠ „Sedma osnovna škola“ (u daljem tekstu OŠ) žalbom zbog nezakonitog postupanja odgovornih u navednoj školi i zatražila zaštitu svojih prava na pravo i slobodu rada. Uz žalbu je dostavljena relevantna dokumentacija čime su ispunjeni uvjeti za otvaranje istrage i postupanje Ombudsmena BiH u ovom predmetu.

Temeljem ovlasti iz člana 2. Zakona o ombudsmenu za ljudska prava BiH, Ombudsmeni su uvidom u dokumentaciju, provjerom i na drugi zakonom predviđen način poduzetim aktivnostima, utvrdili sljedeće činjenice relevantne i bitne za donošenje zaključaka i odluke u ovom predmetu:

- 1- Žaliteljica je profesorica pedagogije i psihologije i 12 godina u radnom odnosu u OŠ
- 2- Žaliteljičin rad je od strane nadležnog Prosvjetno-pedagoškog zavoda i u 2009 godini ocijenjen najvišom ocjenom – naročito se ističe,
- 3- Rješenjem broj 314-42/09 od 29.06.2009.godine žaliteljica je upućena na korištenje godišnjeg odmora u vremenu od 1.07.2009.godine do 12.08.2009.godine,
- 4- Žaliteljica je zbog svoje bolesti na otvorenom bolovanju koje teče od dana 09.07.2009.godine,
- 5- Obavještenje broj 323/09 od 08.07.2009.godine kojim OŠ pokreće disciplinski postupak protiv žaliteljice i prateća dokumentacija - Rješenje o pokretanju disciplinskog postupka broj 315-01/09 od 29.06.2009. godine i prijava broj 314-01/09 od 29.06. 2009 godine na temelju koje je pokrenut disciplinski postupak,
- 6- Akti OŠ nisu usaaglašeni sa Zakonom o radu (Sl.novine FBiH broj 43/99, 32/00, 29/03) o čemu svjedoče nalazi Kantonalne uprave za inspekcije poslove, Inspektorata rada, zaštite na radu, socijalne zaštite i obrazovanja nakon inspektorskih pregleda izvršenih u više navrata, a posljednji dana 06.08.2009.godine,

- 7- Akt „Obavijest“ broj 567/07 od 13.09. 2007 godine kojim se zabranjuje „posjeta osobama koje nisu predavači na času bez odobrenja direktora ili pomoćnika direktora“, koja se, što je provjereno odnosi i na žaliteljicu, iako joj je to u okviru njezinog svakodnevnog radnog zadatka,
- 8- Odluka OŠ broj 320-01/09 od 16.7.2009.godine kojom je žaliteljici izrečena disciplinska mjera prestanka radnog odnosa , još uvijek neuručena, ali žaliteljica ima tu informaciju,
- 9- „Obavještenje“ OŠ broj 342/09 od 14.8.2009.godine kojim se žaliteljica poziva da ODMAH obavijesti OŠ do kada će biti na bolovanju, a radi obavljanja posla vezanog za upis učenika u prvi razred,
- 10- Odgovor Žaliteljice broj 344/09 od 17.8.2009.godine da će, iako bolesna i pod lijekovima, obaviti zadatak kako učenici i posao ne bi trpili,
- 11- Akt broj 355/09 od 21.8.2009. kojim OŠ obavještava žaliteljicu da ne može raditi dok je na bolovanju, te da samo dostavi dokumentaciju učenika prijavljenih za upis u aprilskom 2009. godine

Iz svih utvrđenih činjenica, a ne temelju svojih zakonskih ovlasti Ombudsmeni BiH¹:

Z A K L J U Č U J U

- 1- Da su **prekršena ljudska prava** žaliteljice i to
 - I. **pravo na zaštitu od diskriminaciju kroz mobing**² u vezi sa
 - II. **pravom da uživa slobodu rada**³ i
 - III. **zaštitom od nehumanog i ponižavajućeg tretmana**⁴ ;
 - 2- Da je za kršenje ljudskih prava žaliteljice **odgovorna** OŠ „Sedma osnovna škola“ u Sarajevu, koja je nezakonito pokrenula disciplinski postupak protiv žaliteljice. Nazakonitost postupanja OŠ se ogleda u činjenici da je postupak pokrenut i da se vodi po nevažećim propisima⁵, da se žaliteljici stavljaju na teret povrede učinjene u 2008. godini, zbog čega bi i da se postupak i vodi po važećim propisima postojala zastara⁶.
 - 3- Da bi svaki sudski postupak osnovano, zbog navedenih činjenica, završio u korist žaliteljice, što bi iziskivalo samo trošak na teret ionako ograničenih budžetskih sredstava
 - 4- Da će o svemu navedenom Ombudsmeni BiH upoznati Ministarstvo obrazovanja kantona Sarajevo, te zatražiti izvještaj o stanju ljudskih prava u kolektivu OŠ uključivo i stanju prava djece/učenika zbog sumnje na ugrožavanje ljudskih prava bilo kojeg člana kolektiva, a naročito onih čiji je rad vezan za učenike i ostvarivanje i zaštitu njihovih prava, jer se takve aktivnosti reflektiraju i na njih.
- Zbog svega navedenog Ombudsmeni BiH, kao institucija za zaštitu od diskriminacije i zaštitu ljudskih prava uopšte

¹ Član 29 i 32. Zakona o ombudsmanu za ljudska prava BiH u vezi sa članom 7. Zakona o zabrani diskriminacije

² Stav 3. člana 4. u vezi Zakona o zabrani diskriminacije (Sl.glasnik BH broj 59/09)

³ Odjeljak II.A.član 2.stav 1. tačk. 1) Ustava FBiH

⁴ Član II .3. tačka b) Ustava BiH

⁵ Prekršeno načelo zakonitosti što zanči da se postupak vodi u skladu sa propisom važećim u vrijeme učenijenog prekršaja/djela

⁶ Vidjeti član 89. Zakona o radu

PREPORUČUJU

- 1- Da OŠ „Sedma osnovna škola“ odmah povuče nezakonito donesenu Odluku broj 320-01/09 od 16.07.2009 o prestanku radnog odnosa žaliteljice
- 2- Da se kolektiv odmah mobilizira i uspostavi atmosfera primjerena odgojno-obrazovnoj ustanovi
- 3- Da osnovna škola „**Sedma osnovna škola**“o poduzetim aktivnostima po ovoj preporuci u roku od 8 dana pismeno obavijesti Ombudsmene BiH.

Dostavljeno:

- 1 x Naslovu
- 1 x Ministarstvu obrazovanja Kantona Sarajevo
- 1 x Školskom odboru
- 1 x Sindikatu
- 1 x Žaliteljici
- 1 x spis
- 1 x a/a



Ombudsmeni BiH

/ Jasminka Džumhur /

/ Ljubomir Sandić /