

JOŠ JEDAN ZAKON ZA PRAVA ZAPOSLENIH NIKO NE SME DA ZLOSTAVLJA RADNIKA



**RADNIČKA PRAVA NIKAD
MANJE ZAŠTIĆENA**

**Narodni poslanici
apelovali su na
Ministarstvo rada i
inspekcije da zakon o
zaštiti od uznemiravanja
na radu ne bude još
jedno mrtvo slovo na
papiru.**

NIKADA NISMO IMALI dovoljno zakona o zaštiti prava radnika, a istovremeno se radnička prava izuzetno ugrožavaju. I to svi znamo – upozorila je narodni poslanik iz SDS Ivanka Marković prilikom rasprave o Predlogu zakona o zaštiti

od uznemiravanja na radu, apelujući na nadležne da i ovaj zakon ne ostane mrtvo slovo na papiru.

Ona je ocenila da radnici nikada nisu bili manje zaštićeni kao sada, a da nikada više nismo imali zakona koji regulišu prava i zaštitu radnika. – Ja to znam iz vlastitog i iskustva prijatelja, znamo svi. Nije samo problem u privatnom sektoru, već i u institucijama sistema koje izigravaju zakone kada su u pitanju prava radnika. Ja prosto ne mogu da verujem šta sve ljudi proživljavaju na svojim radnim mestima – istakla je

Markovićeva.

Ona je dodala da je, po njenom mišljenju, problem u onima koji nadgledaju provođenje zakona.

– Neprihvatljivo je da inspektor primi mito da ne prijavi poslodavca – upozorila je Markovićeva. Ona je rekla da će zakon podržati, te je apelovala na nadležne da se ne desi da imamo samo još jedan zakon na papiru.

Pravo na zaštitu od uznemiravanja na radu ima ustavni karakter jer se Ustavom RS garantuje dostojanstvo i sigurnost, nepovredivost fizičkog i psihičkog integriteta čoveka, njegove privatnosti i ličnih prava. Niko ne sme biti podvrgnut mučenju, nečovečnom ili ponižavajućem postupanju. Ovo se, između ostalog navodi u razlozima za donošenje zakona o zaštiti od uznemiravanja na radu koji je juče ministar rada Duško Milunović predstavio u Narodnoj skupštini RS. T. Grujić ■

ALARMANTNA UPOZORENJA

Uznemiravanje na radu i u vezi sa radom, bez obzira na svoje pojavne oblike (fizičko, psihičko ili seksualno uznemiravanje, mobing) je u porastu. Po podacima Ombudsmana za ljudska prava BiH, od 2015. je trend rasta slučajeva mobinga. Konstantno je visok broj žalbi na mobing, a ovi podaci i dalje ne predstavljaju stvaran prikaz obima diskriminacije, jer i dalje ima neprijavljenih slučajeva, zbog generalnog nepoverenja.