



## СМЈЕРНИЦЕ И КРИТЕРИЈУМИ ЗА САРАДЊУ СА ИНСТИТУЦИЈОМ ОМБУДСМЕНА БИХ

### УВОД

Омбудсмен за људска права БиХ је национална институција за људска права успостављена са специфичним мандатом осигурања заштите и промовисања људских права. Успостава Институције је заснована на Споразуму о људским правима (Анекс 6 Општег оквирног споразума за мир у БиХ) и Закону о Омбудсману за људска права БиХ.<sup>1</sup>

Широко успостављен мандат Институције захтјева посједовање способности за обављање функције мониторинга, савјетовања и издавања препорука по разним питањима која се односе на људска права, али и успоставу сарадње са регионалним и међународним организацијама, те промовисање људских права кроз подизање свијести у јавности и кроз образовање и истраживања о људским правима. Како би се осигурала реализација мандата, **један од приоритета Институције је свакако јачање односа и дијалога са невладиним сектором**. Институција омбудсмена за људска права Босне и Херцеговине у складу са циљевима дефинисаним у Стратегији Институције омбудсмена за људска права 2010.-2014. и Платформи за сарадњу Институције омбудсмена за људска права БиХ са невладиним сектором расписала је Јавни позив организацијама цивилног друштва/невладиним организацијама за изражавање интереса за сарадњу са Институцијом омбудсмена БиХ из слиједећих приоритетних области:

1. **Област заштите економских и социјалних права, посебно угрожених група** при чему је истакнуто питање уживања људских права особа са инвалидитетом, дјецe, жена, мањина и повратничке популације
2. **Област спречавања свих облика дискриминације**
3. **Област осигурања бесплатне правне помоћи**
4. **Област промовисања људских права кроз подизање свијести у јавности и кроз образовање и истраживања о људским правима, сачињавања прегледа законодавства са аспекта његове усклађености са међународним стандардима**
5. **Област слободе приступа информацијама**
6. **Област мониторинга стања људских права особа у установама којима је ограничена слобода кретања**

Након провођења процеса селекције Институција омбудсмена за људска права БиХ са одабраном ОЦД/НВО ступа у партнерске односе и заједничку имплементацију договорених циљева пројекта.

Партнерство подразумијева заједничку одговорност, подршку и савјетодавни процес. Удруживањем ресурса организација које раде у партнерству може се постићи боља економичност, омогућити иновације, спријечити дуплицирање осигуравајући да сваки партнер покрива различите сегменте, као и омогућити да партнери промовишу активности које су узајамно комплементарне, те одговорити на

<sup>1</sup> “Службени гласник БиХ, бр. 32/00, 19/02 и 32/06

комплексне потребе путем партнерства релевантних особа и организација у одређеном сегменту у сврху размјене информација и изналажења рјешења за сложена питања.

Улоге и задаци предложене сарадње се разликују, те их је потребно унапријед конкретно дефинисати и навести у пријави како би се избјегле могуће несугласице и/или преклапања током саме имплементације сарадње и заједничких активности.

### **Критеријуми подобности**

1. Циљеви сарадње морају бити усклађени са циљевима који су дефинисани у Стратегији Институције омбудсмена за људска права 2010.-2014., Платформи за сарадњу Институције омбудсмена за људска права БиХ са невладиним сектором и налазима из Годишњег извјештаја о резултатима активности за 2010. годину за релевантне области.
2. Заједничка сарадња се треба фокусирати на циљне групе:
  - a. Особе с инвалидитетом
  - b. Старе особе
  - c. Мањине
  - d. Жене
  - e. Дјецу
  - f. Жртве дискриминације
  - g. Кориснике бесплатне правне помоћи
  - h. Особе којима је ограничена слобода кретања
3. Понуђене активности и сарадња требају бити иновативни и имати потенцијал за даље ширење;

#### **Организацијски капацитети:**

- НВО/ОЦД би требала да запошљава бар једну особу.
- НВО/ОЦД би требала да посједује људске ресурсе који су релевантни за имплементацију заједничке сарадње.
- НВО/ОЦД би требала да посједује материјалне ресурсе битне за њен неометан рад (канцеларијске просторије, опрема и слично).
- НВО/ОЦД би требала да има релевантно искуство у имплементацији пројеката из тражених области

#### **Подносилац пријаве не смије бити:**

- a. под стечајем или пред ликвидацијом, нити је ушла у одређени аранжман с вјеровницима, нити је обуставила нити ограничила пословне активности, нити је у аналогној ситуацији која проистјече из сличнога поступка у складу са релевантним законима и прописима у Босни и Херцеговини;
- b. предмет поступака за проглашење стечаја, за издавање налога за присилну ликвидацију или постизања споразума / аранжмана с вјеровницима, или било којег другог сличног поступка у складу са релевантним законима и прописима у Босни и Херцеговини;
- c. осуђена у судскоме поступку за кршење закона у смислу њеног пословног понашања у раздобљу од пет година који је претходио датуму подношења понуде;
- d. проглашена кривом за озбиљан професионални прекршај од мјеродавног суда у раздобљу од пет година нити тај прекршај смије претходити датуму понуде.

#### **Организација подносилац пријаве не смије имати:**

- a. неизмирених обавеза у вези с плаћањем доприноса за социјално осигурање, у складу са релевантним законским одредбама у Босни и Херцеговини;

- b. неизмиреных обавеза у вези с плаћањем пореза у складу са релевантним законским одредбама у Босни и Херцеговини.

**Организација подносилац пријаве мора бити невладина организација регистрована у релевантним професионалним или другим релевантним регистрима Босне и Херцеговине** за обављање послова потребних за имплементацију циљева сарадње с којим се организација пријављује у складу са Јавним позивом.

**Организација апликант мора бити економски и финансијски подобна** за имплементацију пројекта с којим се пријављује на Јавни позив што доказује достављањем биланса успјеха:

- a. за посљедњу финансијску годину

**Организација подносилац пријаве мора испуњавати минималне захтјеве у погледу техничке, односно професионалне способности** за имплементацију пројекта с којим се пријављује на Јавни позив што се доказује:

- a. достављањем листе имплементираних пројеката, с укупним вриједносним износима;
- b. достављањем особних и професионалних квалификација (CV) особе одговорне за координацију пројекта испред организације носиоца пројекта;
- c. достављањем изјаве организације апликанта о броју упуслених и броју руководилачког особља са изјавом о техничкој опремљености и оспособљености и мјерама којима располаже организација апликант за извршење конкретног пројекта и осигурање квалитете;

### ***Евалуација поднесених пријава***

Запримљени приједлози сарадње се прегледају ради техничке исправности и оцјењују од стране Комисије за селекцију пријава (КСП). Комисија за селекцију пријава користи дефинисани систем бодовања приликом утврђивања листе пројеката које ће подржати Институција омбудсмена за људска права и потписати Меморандум о сарадњи на партнерским основама. Разлози за селекцију се документују у записницима Комисије за селекцију пројеката и појединачним евалуацијским формуларима за сваки пројектни приједлог и потписују их сви чланови Комисије за селекцију пројеката. Коначно одобравање пројеката дају Омбудсмени БиХ.